

VARSLINGSPLAKAT



● HVA ER VARSLING?

Varsling er å gå videre med kritikkverdige forhold til noen som kan gjøre noe med det. Kritikkverdige forhold er brudd på lover, forskrifter, interne regler eller etiske normer. Eksempler på dette kan være mobbing og trakassering, miljøforurensning, forhold som skaper fare for liv og helse og økonomisk utroskap.

● VARSLING ER POSITIVT

Varsling er bra for SiO og samfunnet, fordi kritikkverdige forhold kan rettes opp.

● RETT OG PLIKT TIL Å VARSLER

Den enkelte ansatte og andre oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold. Ansatte har plikt til å varsle ved mistanke om kriminelle forhold eller hvis liv og helse er i fare.

● OPPFØLGING AV VARSLING

Ledelsen tar stilling til hvordan saker som er varslet skal følges opp.

- Det skal ryddes opp i det som er kritikkverdig. Varsleren skal ha tilbakemelding om hvordan saken håndteres.
- Viser det seg at kritikken er grunnløs eller baserer seg på en misforståelse, skal varsleren få en forklaring.
- Ledelsen har også et ansvar for å ta vare på personer som har blitt utsatt for kritikk.
- Saken det varsles om skal undersøkes, og belyses så godt som mulig. Det skal sikres kontradiksjon.
- Saken skal behandles konfidensielt og kun de som behandler saken skal ha innsyn.

● VERN MOT REPRESALIER VED VARSLING

En varsler som opplever gjengjeldelse fra kollega eller leder må si fra til nærmeste leder eller annen overordnet, som straks skal behandle et slikt tilfelle. (Se arbeidsmiljøloven §2 A-4). Andre kan benytte SiOs varslingskanaler.

● HVEM VARSLER DU TIL?

For ansatte:

Både saken og situasjonen vil avgjøre hvordan det varsles:

- Utgangspunktet er at du varsler til nærmeste leder.
- Hvis nærmeste leder ikke behandler saken eller saken gjelder nærmeste leder, kan du varsle til overordnet.
- Personalsaker kan varsles til tillitsvalgte.
- Saker vedrørende arbeidsmiljø kan varsles til verneombud, OU eller AMU.
- I spesielle tilfeller kan saker varsles til adm. dir eller styrets leder.
- Du kan også sende e-post til varsling@sio.no

Ekstern varsling:

I SiO har vi lagt til rette for å varsle internt. Samtidig har den enkelte alltid rett til å gå til offentlige tilsyn med relevante saker.

For studenter og andre:

SiO ønsker å forbedre seg og oppfordrer til varsling av kritikkverdige forhold. Du kan varsle:

- Via kontaktskjema på sio.no
- E-post: varsling@sio.no

● ANONYMITET OG FORTROLIGHET

Varsling kan gjøres anonymt, men normalt vil åpenhet sikre bedre saksgang og et bedre resultat for alle involverte parter.

● REGELVERK

Arbeidsmiljøloven har bestemmelser om varsling i kapittel 2 A. Denne varslingsplakaten skal oppfylle lovens bestemmelser blant annet ved å tilrettelegge slik at ansatte i SiO kan varsle om kritikkverdige forhold på en forsvarlig måte.

